

Institut Performance durable – retour sur l'année 2025-2026

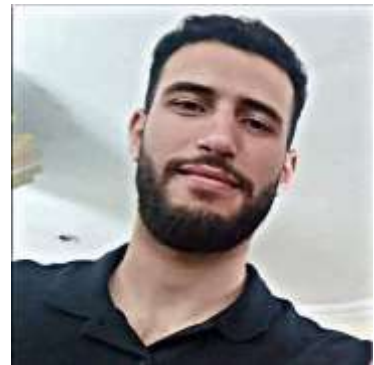
Cette année, nous avons eu une programmation riche. Ce document vise à rappeler les différentes interventions de haute qualité présentées dans le cadre des réunions de l'institut.

Le 21 octobre 2025, nous avons débuté l'année avec l'intervention sur **L'éco-responsabilité en santé** par **Patrick Pessaux**, professeur des universités praticien hospitalier de l'université de Strasbourg. Chef



de service de chirurgie viscérale et digestive au Nouvel Hôpital Civil de Strasbourg et président du Collectif écoresponsabilité en santé (CERES), Patrick Pessaux a créé le CERES pour encourager les professionnels de santé à intégrer des pratiques écoresponsables dans leurs services. Il a également été impliqué dans la création d'un Comité « Transition Écologie en Santé » de la fédération hospitalière de France (FHF) pour aider les établissements à transformer leur système de santé en un acteur plus durable; et a présidé l'association française de chirurgie. Ses travaux soulignent l'importance de la prévention et de la responsabilité populationnelle dans le cadre d'une approche plus globale et proactive des patients dans le système de santé.

Le 25 novembre 2025, nous avons écouté **Oussama Moustabchir**, alors doctorant en sciences de gestion sur sa thèse, dans un format de pré-soutenance, sur le thème "**Actionnariat salarié, représentation au sein des instances de gouvernance et performance RSE**". Sa thèse interroge la compatibilité entre la participation des salariés au capital et la participation des entreprises à l'intérêt général, et, plus largement, le potentiel d'un capitalisme partagé, fondé sur un élargissement de la propriété du capital aux salariés, à favoriser un capitalisme plus responsable, davantage attentif aux enjeux socio-environnementaux contemporains. Plus précisément, elle explore dans quelle mesure l'actionnariat salarié constitue une pratique porteuse de RSE, capable de valoriser les efforts des entreprises et de soutenir des modèles d'affaires plus durables et responsables.



Le 9 décembre 2025, **Priscilla Rippe** a présenté sa recherche menée lors du DU recherche sur **l'apprentissage organisationnel**. Priscilla Rippe accompagne, en tant que consultante, des



organisations dans leurs projets de réorganisation, d'évolution culturelle et d'adoption de nouveaux modes de travail depuis plus de dix ans. Son parcours, qui a commencé dans l'amélioration continue et la gestion des processus ITIL (Information Technology Infrastructure Library), l'a amenée à piloter des programmes de transformation à fort impact humain et organisationnel, comme la refonte d'offres, la réorganisation de filières ou le déploiement d'outils. Diplômée en lettres et en communication, certifiée en coaching agile et en conduite du changement, et formée au design thinking, elle anime des démarches d'innovation centrées sur l'humain en combinant socle méthodologique, compréhension du besoin client et facilitation. Particulièrement impliquée dans les transformations des technologies

de l'information (IT), elle intervient à l'interface des équipes métiers et techniques, des lignes managériales et opérationnelles pour favoriser la connexion entre la stratégie et le terrain.

Le 13 janvier 2026, nous avons accueilli deux chercheurs invités. Olivier Desplebin et Thomas Loillier sont venus de Normandie pour nous parler de la **praxis de la performance de l'entreprise naturelle**, en référence à des travaux de philosophes tels que Philippe Descola.

Olivier Desplebin est enseignant-chercheur HDR en sciences de gestion et du management (IAE de Rouen - laboratoire NIMEC) et vice-président de l'Université de Rouen-Normandie. Ses recherches se situent dans les champs du contrôle organisationnel et du pilotage de la performance et s'intéressent aux outils et dispositifs de gestion conçus pour faciliter et améliorer le travail de groupe, faire interagir les individus et soutenir l'action collective aux prismes de la diversité et de l'intégration. Ses terrains d'études privilégiés sont les organisations faisant interagir un nombre relativement important d'acteurs, et tout particulièrement les réseaux : réseaux territorialisés portuaires, réseaux architecturés en peer to peer, réseaux de l'Économie Sociale et Solidaire, tiers-lieux culturels et créatifs, viticulture en biodynamie.



Thomas Loillier est Professeur des Universités en sciences de gestion à l'Université de Caen Normandie et directeur du NIMEC - Caen. Ses recherches portent principalement sur le management de l'innovation et sur le rôle du territoire dans les dynamiques des organisations. Il cherche à comprendre comment les phénomènes d'innovation et de créativité se construisent en mobilisant différents mécanismes comme la rationalité, les proximités, l'alignement ou encore le bricolage. Plus récemment, il s'intéresse à la question de la relation entre l'homme et la nature sous le prisme de l'entreprise naturelle.



Le 6 février 2026, c'est notre collègue **Gregor Bouville**, Professeur en gestion des ressources humaines à l'Université Jean-Moulin Lyon 3, IAE de Lyon, et membre du centre de recherche iaelyon Magellan qui est venu présenter un article sur **Les effets du management à la performance sur la santé**. Ses principales recherches explorent les processus par lesquels les pratiques de gestion des ressources humaines et l'organisation du travail influencent la santé des salariés ainsi que la division sexuée du travail. Il a présenté les résultats d'une recherche collective sur les effets pervers du management à la performance sur la santé des salariés, en s'appuyant sur le panel de l'enquête Conditions de travail de la DARES.



Le 17 mars 2026, nous avons écouté Mariantonietta Palladino, Doctorante en Sciences de Gestion, Laboratoire de recherche Magellan. Sa thèse vise à explorer en profondeur l'intégration des compétences en matière de développement durable dans les pratiques de gestion des ressources humaines. L'objectif est de comprendre comment les organisations peuvent intégrer ces enjeux cruciaux pour façonner les carrières et transformer les pratiques de GRH. Elle a présenté son article traitant de **l'intégration des compétences en matière de durabilité environnementale dans les politiques et pratiques de GRH**. Ce travail analyse la manière dont les entreprises françaises engagées construisent et intègrent les compétences en durabilité environnementale au sein de leurs politiques et pratiques de Gestion des Ressources Humaine pour répondre aux pressions institutionnelles croissantes.



Le 21 avril 2026, nous avons écouté la présentation de nos collègues **Mathilde Gamichon**, enseignante agrégée d'économie et de gestion, **Marco Heimann**, maître de conférences en sciences de gestion et **Katia Lobre-Lebraty**, professeure des universités en sciences de gestion à l'iaelyon School of Management.



Leur chapitre analyse la **perception des ressources pédagogiques dédiées à la durabilité par les enseignants-chercheurs français et américains**. L'enquête menée auprès de 58 enseignants français est comparée à l'étude américaine

afin d'évaluer les RP en tant que moyens (qualité, importance, satisfaction) et en tant que fins (objectifs pédagogiques : business case et transformation sociale).

Le 5 mai 2026, nous avons eu le plaisir d'écouter **David Piovesan** qui a été co-dirigeant d'une librairie dans le Vercors pendant neuf années dans le cadre d'une disponibilité. Revenu à l'université Lyon 3 en 2021, il cherche depuis à confronter les savoirs sur et dans l'action. Il a publié en 2025 *The European Bookshop Business Model* (Routledge), fruit d'une enquête de quatre années en Europe auprès des libraires et autres acteurs du livre. Il a été visiting researcher à Prague, Padoue et Münster. Il a présenté son travail intitulé **"Quand les libraires sortent de leurs librairies. Quel travail institutionnel pour faire face au grand challenge de l'écologie du livre ?"**



Nous avons aussi entendu **Laurence Cohen**, maîtresse de conférences HDR en sciences de gestion à l'iaelyon. Ses recherches portent sur la finance entrepreneuriale et la gouvernance d'entreprise, notamment les relations avec les investisseurs (business angels et capital-investisseurs) et les processus de prise de décision.



Elle présentait un papier co-écrit avec **Mohamed Khenissi**, Professeur des Universités en sciences de gestion à l'IAE de Lille (Université de Lille), et membre du Laboratoire LUMEN. Ses travaux s'inscrivent dans une démarche analytique et critique des mécanismes de

gouvernance, en particulier dans le contexte des entreprises cotées. Ils se structurent autour de trois dimensions étroitement liées : la rémunération des dirigeants, la RSE et la diversité de genre. Leur présentation était intitulée

"Diversité de genre et risques réputationnels ESG : évidence empirique dynamique sur les entreprises européennes".



Le 9 juin 2026, Géraldine Hotteindre et Marie-Claire Loison, professeures à l'EM Lyon sont venues



présenter leur article intitulé **"Le bien-être des animaux d'élevage, dimension négligée des scores ESG"**. Cette recherche s'intéresse à la prise en compte d'un enjeu de société, le bien-être des animaux d'élevage (BEAE), par ces scores ESG. Les résultats concluent d'une part à un manque d'exhaustivité de la mesure du BEAE développée

par ce score et d'autre part à son manque de cohérence avec un score de référence du BEAE, le score BBFAW (*Business Benchmark of Farm Animal Welfare*).



Date	Noms	Titre de l'intervention
21 Octobre 2025	Patrick Pessaux	L'éco-responsabilité en santé
25 Novembre 2025	Oussama Moustabchir	Thèse de doctorat "Actionnariat salarié, représentation au sein des instances de gouvernance et performance RSE"
9 Décembre 2025	Priscilla Rippe	Apprentissage en Entreprise de Service Numérique : connaissance de la survie ou savoir vivant ?
13 Janvier 2026	Olivier Desplebin et Thomas Loilier	Définition de la performance à l'ère de l'anthropocène : la perspective de l'entreprise naturelle
6 Février 2026	Gregor Bouville	Les effets du management à la performance sur la santé
17 Mars 2026	Mariantonietta Palladino	L'intégration et le développement des compétences durables dans les pratiques de GRH
21 Avril 2026	Mathilde Gamichon, Marco Heimann et Katia Lobre Lebraty	Former les futurs managers à la durabilité : regards croisés sur les ressources pédagogiques en France et aux États-Unis.
5 Mai 2026	David Piovesan Laurence Cohen et Mohamed Khenissi	L'écologie du livre et des nouveaux modèles organisationnels Diversité de genre et risques réputationnels ESG
9 Juin 2026	Géraldine Hottegindre et Marie-Claire Loison	La prise en compte du bien-être animal dans les scores ESG