



Alexis ROCHE

Maître de conférences Habilité à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion (HDR)

alexis.roche@univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin

6 cours Albert Thomas ■ BP 8242 ■ 69355 Lyon cedex 08

DOMAINE(S) D'EXPERTISE :

Outils et méthodes de conduite du changement

Ressources humaines

Management socio-économique

Qualité-Sécurité-Environnement

Méthodologie de recherche

Biographie / Résumé

Alexis Roche est responsable de la licence 3 MEQ2D (Management des équipes, qualité et développement durable), licence générale en alternance permettant d'accéder à tous les masters, et du Master 2 MEQ2D (Ex-CIPG), spécialisé en management et QSE, à l'iaelyon. Il intervient en licence et master ainsi que dans l'accompagnement de doctorants. Membre du centre de recherche Magellan, il effectue des recherches-interventions dans les organisations (entreprises et associations) depuis plus de 15 ans à l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR) en tant que responsable de programmes de recherche-intervention. Titulaire d'un DEUG de biologie, d'une licence en Qualité-Sécurité-Environnement, d'un Master en Sciences de Gestion et d'un Doctorat en Sciences de Gestion de l'IAE Lyon, mention très honorable avec les félicitations du jury, Alexis Roche a effectué une thèse sur le lien entre la reconnaissance au travail et la performance proposée par le jury au prix de thèse de l'Université Jean Moulin Lyon III. Il a obtenu son Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) en 2024. Il développe ses recherches sur le lien entre les dimensions économiques et sociales, notamment au travers des conditions de travail, du statut et des accomplissements, ainsi que leurs liens aux performances sociales et économiques développant notamment le concept de reconnaissance-activatrice. Il travaille également sur des sujets connexes à la reconnaissance ainsi que sur les méthodes et outils de changement des pratiques au sein des organisations.

FONCTIONS

- Depuis 2024 : Maître de conférences Habilité à Diriger des Recherches (HDR)
- Depuis 2021 : Responsable de la Licence 3 MEQD
- Depuis 2015 : Responsable du Master 2 MEQ2D
- Depuis 2014 : Maître de conférences

TITRES ET DIPLÔMES

- Habilitation à Diriger des Recherches (Corhis, Université Paul Valéry Montpellier 3)
- Doctorat en Sciences de Gestion (IAE Lyon, Université Jean Moulin)
- Master en Sciences de Gestion
- Licence Qualité-Sécurité-Environnement
- DEUG de Biologie

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

Outils et méthodes de conduite du changement
 Gestion des ressources humaines et audit social
 Management socio-économique
 Qualité-sécurité-environnement
 Pratiques pédagogiques
 Méthodologie de recherche et d'élaboration de mémoire et rapports

CENTRES D'INTÉRÊTS ACTUELS DE RECHERCHE

Reconnaissance et performance
 Outils et méthodes de conduite du changement
 Conditions de vie au travail et qualité de vie au travail
 Sens du travail
 Recherche-intervention
 Méthodologie de recherche

ÉQUIPE DE RECHERCHE

Centre Magellan
 Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations (ISEOR)

ASSOCIATIONS ACADÉMIQUES :

AGRH, Membre du Conseil d'Administration depuis 2022
 Academy Of Management, Membre
 Comité d'organisation des colloques de plus de 20 colloques académiques en partenariat notamment avec l'Academy Of Management et l'ISEOR.
 Comité scientifique de 19 colloques académiques (CIMIGO, IPM, AOM états-unis, AGRH).

SEJOURS PROFESSIONNELS À L'ÉTRANGER

- 2024, AGRH, Barcelone (Espagne)
- 2016, Academy Of Management, Anaheim (USA)
- 2014, Academy Of Management, Philadelphie (USA)
- 2014, AGRH, Chester (Angleterre)

DISTINCTIONS

- 2013, Thèse proposée par le jury et nominée au prix de thèse de l'Université Jean Moulin Lyon III

INTERVENTIONS AUPRÈS D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

Recherche-interventions de 1 an à 10 ans de 2009 à aujourd'hui dans plus de 59 organisations :

Centre de Formation Professionnelle Notariale, Hôpitaux Libanais, Enquête pour le compte d'un syndicat professionnel de conseil en recrutement, Entreprise de marketing direct, Associations de gestion d'établissements d'insertion professionnelle et de gestion du handicap, Entreprise industrielle de montage en aluminium, Entreprise industrielle de gestion de l'électricité industrielle, Organisme de formation dans le domaine médico-social, Cabinet dentaire, Notaires, Architectes, Vétérinaires, Avocats, Paysagiste, Entreprise d'essais automobiles, Promoteur immobilier, Coiffeur, Institut de beauté, PME industriel frigorifique, vente de textile, prothésiste dentaire, fabricant d'étiquette industrielle, PME de vente de matériel pour le BTP.

Membre de l'Association François Perroux depuis 2012 et Secrétaire Général depuis 2015.

TRAITS MARQUANTS DU PASSÉ PROFESSIONNEL

- De 2009 à aujourd'hui : Intervenant-Chercheur en Sciences de Gestion et responsable de programmes de recherche-intervention, Iseor/Apaseor.
- De 2010 à 2014 : Chargé d'enseignement, IAE Lyon, Université Jean Moulin, IMN Lyon, CFPN Lyon et ESC Clermont-Ferrand (198 h CM et 160 h TD).

ENCADREMENT DE MÉMOIRES

Soutenances de 132 rapport de stage de licence et de 168 mémoires Masters 1 et 2.

ENCADREMENT DOCTORAL

Encadrement des séminaires doctoraux du PER Management Socio-économique depuis 10 ans, 1 samedi matin par mois, (31 doctorants accompagnés dont 26 ont soutenus à ce jour).

PRODUCTION ACADÉMIQUE

Articles scientifiques dans des revues à comité de lecture classée FNEGE / HCERES (7)

- Roche A. (2024), Manque de sens au travail ? Un éclairage par la reconnaissance au travail, *Management et Sciences Sociales*, 36, 63-81.
- Roche A., Cappelletti L., Bonnet M. (2023), Contribution comparative des approches du développement organisationnel et de la recherche-intervention socio-économique pour le développement du dialogue professionnel, *@GRH*, Numéro spécial 10 ans de l'@GRH, 47, 71-95.
- Roche A. (2021), Quelles pratiques de reconnaissance au travail entre les mains des managers ? Comprendre les attentes et variables affectant les perceptions des collaborateurs, *RIPCO*, 67, 51-79.
- Roche A. (2018), Reconnaissance au travail VS mépris et déni : reconnaître l'existence et l'évolution positive des salariés, *Management et Sciences Sociales*, n° 24, 81-94.
- Roche A. (2016), Reconnaissance de l'utilité sociale et sens au travail, *Psychanalyse et Management*, n°5.
- Roche A. (2015), Définition de deux systèmes dialectiques de reconnaissance présents au sein des organisations, *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 2015/3 (n° 17), 20-44.
- Roche A. (2014), La recherche-intervention comme révélatrice des dimensions des pratiques de reconnaissance dans les organisations, *@GRH*, 2014/4 (n° 13), 11-42.

Chapitres d'ouvrages (5)

- Roche A. (2024), La gestion socioéconomica, una teoría y métodos fructíferos. Aportaciones al trabajo colectivo y especificidades de las tesis doctorales, in Savall H. & Zardet V. (Eds.), *Tratado de gestion socioeconómica. Teoría y prácticas*, Madrid : McGraw Hill, 103-113.
- Roche A. (2023), The Socio-Economic Approach to Management (SEAM), A Fruitful Theory and Method - Contributions to the Collective Work and Specificities of Doctoral Theses, in Savall H. & Zardet V. (Eds.), *Socio-Economic Approach to Management Treatise*, Charlotte: IAP, 81-89.
- Roche A. (2021), Le management socio-Économique, une théorie et des méthodes fécondes : apports à l'œuvre collective et spécificités des thèses de Doctorat, in Savall H. & Zardet V., *Traité du management socio-économique*, Paris : Economica.
- Comparini A-M. & Roche A. (2016), Compétitivité : espace pertinent et temps long, in Blardone G. & Savall H. (Coord.), *Compétitivité et activité économique. Quel avenir pour la France et l'Europe ?*, Lyon : ISEOR Éditeur, 65-74.
- Voyant O., Roche A. & Salmeron J. (2015), The Time factor in Socio-Economic Interventions: Short-term Versus Long-term Performance, in Savall H. & Buono A.F. (eds.), *The Socio-Economic Approach to Management Revisited: The Evolving Nature of SEAM in the 21st Century*, Éditions IAP (États-Unis).

Communications publiées dans des actes de colloque (40)

- Roche A. (2024), Les défauts récurrents des productions des doctorants durant leur processus de thèse, *Actes du colloque AGRH 2024*, Barcelone (Espagne), 26 p.
- Roche A. (2024), La gestion des effets miroir stimulants pour la conduite du changement : retour d'expériences de recherches-interventions, *Actes du colloque AGRH 2024*, Barcelone (Espagne), 25 p.
- Roche A., Petit R. (2024), Dadas, tabous et contentieux dans les très petites entreprises, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Lyon, 17 p.
- Roche A. (2024), Guide des défauts récurrents des documents et présentation des doctorants durant le processus de thèse ou DBA, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Lyon, 24 p.
- Roche A. (2023), Les non-dits des très petites entreprises, *Actes du colloque AOM-ODC-Iseor*, Lyon, 18 p.
- Roche A., Delattre M., Roche S. (2023), Idéalisation des TPE. Enquête sur leurs avantages supposés, *Actes du colloque AOM-ODC-Iseor*, Lyon, 17 p.
- Roche A. (2022), Outils de gestion, quels effets observés et recherchés dans la recherche-intervention ?, *Actes du colloque AGRH 2022*, Octobre, Brest, 27 p.
- Roche A. (2022), Intérêt du concept d'effet miroir stimulant lors d'une recherche-intervention : cas d'une entreprise industrielle, *Actes du colloque AGRH 2022*, Octobre, Brest, 23 p.
- Roche A., Petit R. (2022), Évolution de la coopération interprofessionnelle et impact sur le parcours de l'utilisateur. Cas d'une association du secteur médico-social, *Actes de colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon, 15 p.
- Roche A., Delattre M., Hallée Y. (2022), Les critères d'exclusion et les dispositifs d'inclusion pour le retour à l'emploi, *Actes du colloque ADERSE*, Mars, Paris, 27 p.
- Delattre M., Hallée Y., Bousquet C., Roche A. (2021), L'apport de l'analyse socio-économique pour la transposition organisationnelle de la notion de malcadre de Nancy Fraser, *AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon, 14 p.
- Roche A. (2021), La conduite du changement des compétences managériales. Cas d'une entreprise industrielle, *AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon, 24 p.
- Roche A. (2020), Management de proximité et reconnaissance physiologique, *Actes du colloque AGRH*, Octobre, Tours, 17 p.
- Roche A. (2020), Conception et utilisation des outils de gestion : quels effets recherchés et observés ?, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon, 26 p.

- Roche A., Frachette M. (2019), Les compétences pharmaceutiques et la légitimité des pharmaciens : une approche prospective, *Actes du colloque AOM-MCD-Iseor*, Juin, Lyon, 11 p.
- Roche A. (2018), Guide pratique des gestes perçus comme de la reconnaissance au travail, *Actes du Colloque AGRH*, octobre, Lyon, 22 p.
- Petit R., Roche A. (2018), Le développement de la coopération transversale entre socio-professionnels et socio-éducatifs dans une association, *Actes du colloque ALASS*, septembre, Lyon, 18 p.
- Delattre M., Roche A. (2018), La petitesse des entreprises, un véritable atout ?, *Actes du colloque AOM-ODC-Iseor*, juin, Lyon, 19 p.
- Delattre M., Roche A. (2018), Proximité dans les TPE ? Oui, mais la bonne ?, *Actes du colloque ADERSE, mai*, Paris, 21 p.
- Roche A. (2017), Essai sur les origines du manque de reconnaissance au travail, *Actes de la Journée de recherche Institut Psychanalyse & Management : Être et Mal-être au sein des organisations*, novembre, Lyon, 28 p.
- Roche A. (2017), Reconnaissance et jeux vidéo. Les ingrédients du succès, *Actes du Colloque AOM-IIC-Iseor*, juin, Lyon, 24 p.
- Sanchez M. & Roche A. (2017), Intégrer l'environnement dans la stratégie de l'entreprise, une réponse à la tétranormalisation, *Actes du Colloque AOM-IIC-Iseor*, Juin, Lyon, 18 p.
- Roche A. (2016), Syndicats, la chute ? Écarts entre les revendications syndicales et les attentes des salariés, *Actes du Colloque AGRH*, Octobre, Strasbourg, 29 p.
- Roche A. (2016), Influence of the Size Organizations on Recognition Expectations in Small Organizations, *Actes du Colloque Academy of Management*, août, Anaheim (États-Unis), 34 p.
- Voyant O., Roche A. & Salmeron J. (2016), Time and Space Management in SEAM Consulting Process, *Actes du Colloque Academy of Management*, août, Anaheim (États-Unis), 34 p.
- Bousquet C. & Roche A. (2016), Les difficultés de mise en œuvre stratégique dans les organisations publiques : cas d'une grande mairie, *Actes du Colloque Academy of Management-Organization Development & Change-ISEOR*, Lyon, 16 p.
- Roche A. (2015), La récompense : un positionnement ambigu entre les mondes marchand et non marchand, *Actes du Colloque AGRH*, Novembre, Montpellier, 26 p.
- Rateau M. & Roche A. (2015), Méthodes de recherche-intervention et sensibilisation des acteurs à la dimension commerciale. Cas d'une association médico-sociale, *Actes du Colloque AOM-RMD-ISEOR*, Juin, Lyon, 16 p.
- Roche A. (2014), Donner du sens au travail : la question de la reconnaissance de l'utilité sociale, *Actes de la Journée de recherche Institut Psychanalyse & Management sur le thème : Le Travail du Sens : De la souffrance au travail à la reconnaissance et à la considération*, novembre, Lyon, 15 p.
- Roche A. (2014), Le manager exigeant et reconnaissant, *Actes du Colloque AGRH*, novembre, Chester (Angleterre), 18 p.
- Roche A. (2014), How can management consulting foster socio-economic performance through enhancing recognition practices?, *Actes du Colloque Academy of Management*, août, Philadelphie (États-Unis), 35 p.
- Roche A. (2014), Reconnaissance, mépris et déni. Pourquoi la reconnaissance ne s'oppose-t-elle pas simplement à la non-reconnaissance ?, *Actes du Colloque Academy of Management-Organization Development & Change-ISEOR*, juin, Lyon, 22 p.
- Roche A. (2014), Reconnaissance de la diversité et diversité de la reconnaissance, *Actes du Colloque AIMS-AFM-AGRH-AFMD-AFC, Semaine du management de la FNEGE*, mai, Aix Marseille, 23 p.
- Roche A. (2013), La taille de l'organisation a-t-elle une influence sur les attentes de reconnaissance de ses salariés ? », *Actes du Colloque AGRH*, novembre, Paris, 24 p.
- Roche A. (2013), Pour un meilleur usage de la reconnaissance dans les processus de recherche-intervention en vue d'un accroissement de la performance sociale et économique des organisations, *Actes du Colloque Academy of Management-Institut International des Coûts-ISEOR*, juin, Lyon, 18 p.
- Roche A. & Comparini A-M. (2013), L'action publique face à des temporalités qui se concurrencent et nuisent au développement des politiques de long terme, *Actes du Colloque François Perroux*, septembre, Lyon, 7 p.

- Roche A. & Daclin M. (2012), Recognition and Integration of Incoming Leader Based on Their Professional Background: Results of Management Consulting Intervention, *Actes du Colloque Academy Of Management*, août, Boston (États-Unis), 16 p.
- Roche A. & Daclin M. (2012), La reconnaissance du dirigeant entrant en fonction de son passé professionnel : un impact sur son intégration, *Actes du Colloque Academy of Management-Organization Development & Change-ISEOR*, juin, Lyon, 12 p.
- Roche A. (2011), Reconnaissance au travail, des actes, des perceptions et de leurs liens avec la performance, *Actes du Colloque Méthodologie de la Recherche-Academy of Management-ISEOR*, juin, Lyon, 15 p.
- Roche A. (2010), La "reconnaissance activatrice", levier de performance sociale et économique ?, *Actes du Colloque Academy of Management-Institut International des Coûts-ISEOR*, juin, Lyon, 17 p.

Exposés dans des congrès (6)

- Roche A. (2023), La crise selon Gilbert Blardone, *17ème Journée François Perroux*, Septembre, Lyon.
- Roche A., Louis C., Garcia F. (2023), Retour sur une rencontre intergénérationnelle, *17ème Journée François Perroux*, Septembre, Lyon.
- Roche A. (2016), Case to Analyse LEAN and SEAM, *PDW, MCD-OD division of the Academy Of Management*, Anaheim (USA), 5-9 August.
- Roche A. & al. (2016), Tracks to Exploit Grounds Research Materials, DBA and Professional Doctorates: Co-Production of Knowledge, *PDW, MCD-OD division of the Academy Of Management*, Anaheim (USA), 5-9 August.
- Roche A. (2016), Structuring the Management Organization in an IT Service French Company Through the use of SEAM, *PDW, MCD division of the Academy Of Management*, San Diego (USA), 2-4 August.
- Roche A. (2010), Reconnaissance et performance. Développer une "reconnaissance activatrice", *Ateliers doctoraux du congrès AGRH*, Saint Malo, novembre.

Autres productions académiques

Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) : Roche A. (2024), *Reconnaissance et conduite du changement : des recherches pour une performance durable*, Habilitation à Diriger des Recherches obtenue à l'Université Paul Valéry Montpellier 3, 9 octobre 2024.

Thèse : Roche, A. (2013), *Reconnaissance et performance : proposition du concept de reconnaissance activatrice et d'un modèle intégrateur*, Thèse de doctorat en Science de gestion, 12 mars 2013, Lyon.
Mention « Très honorable avec les félicitations du jury »

Autres travaux de recherche :

- Roche A. (2022), Rapport sur l'enquête auprès des doctorants de l'AGRH, Décembre, pour l'AGRH.
- Roche A. (2012), Reconnaissance au travail et performance, *Workshop*, IAE Lyon, juin, 18 p.
- Roche A. (2012), Reconnaissance et performance. Le développement d'une « reconnaissance activatrice » de l'individu au travail, *Cercle Doctoral Européen de Gestion*, Rouen, janvier, 13 p.
- Roche A. (2011), Reconnaissance, un concept riche de sens en lien avec la performance, *Tutorat Grand Sud*, Montpellier, juin, 15 p.
- Roche A. (2010), Reconnaissance et performance. Levier de performance sociale et économique ?, *Tutorat Grand Sud*, Aix en Provence, juin, 20 p.

Responsable de la réalisation de 5 actes et ouvrages.

SITE WEB ET RÉSEAUX SOCIAUX

Articles sur Cairn : <https://www.cairn.info/publications-de-Alexis-Roche--134602.htm>

Linkedin : <https://fr.linkedin.com/in/alexis-roche-96502aa0>