



LABORATOIRE DE RECHERCHE MAGELLAN

Management
des
organisations

Le Laboratoire de Recherche Magellan

Le Laboratoire de Recherche Magellan est une UR (Unité de Recherche) rattachée à iaelyon School of Management - Université Jean Moulin Lyon 3.

Les activités de recherche menées sont organisées autour du thème fédérateur : Management des organisations.

Elles couvrent les principales disciplines des sciences de gestion : finance, gestion des ressources humaines, management socio-économique, management stratégique, marketing, systèmes d'information.

Des projets pluridisciplinaires sont également réalisés au sein d'équipes thématiques, associant des chercheurs d'autres disciplines (informatique, mathématiques, sciences de l'information et de la communication, sciences politiques, géographie).

Le Laboratoire de Recherche Magellan fonctionne donc selon une structure matricielle, avec une organisation par groupes de recherche (approche disciplinaire) et par équipes thématiques (approche transversale).

La recherche s'appuie sur trois chaires de recherche.

80 enseignants-chercheurs

60 doctorants

4 équipes thématiques transversales

50 chercheurs associés

6 groupes de recherche disciplinaires

Des impacts majeurs

MAGELLAN MESURE L'IMPACT ACADÉMIQUE ET L'IMPACT MANAGÉRIAL ET SOCIÉTAL DE SES PRODUCTIONS INTELLECTUELLES, EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL.

Ainsi, de 2019 à 2024 :

370 articles publiés, dont 55 % en anglais et 202 dans des revues classées

71 thèses soutenues

68 ouvrages

138 chapitres d'ouvrages

418 communications en colloques nationaux et internationaux dont 57 % en anglais

53 colloques et workshops nationaux et internationaux organisés à l'iaelyon

3 prix de thèse décernés à des doctorants de l'iaelyon en 2025 (Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation, Atlas-AFMI, AFM)





DIRECTEUR DU LABORATOIRE
Jean-Fabrice LEBRATY



DIRECTRICE ADJOINTE
Caroline HUSSLER

Groupes disciplinaires

FINANCE & CCA

Didier BENSADON
et
Valérie REVEST



MANAGEMENT SOCIO-ECONOMIQUE

Véronique ZARDET
et
Françoise GOTER



MARKETING

Sonia
CAPELLI



RESSOURCES HUMAINES

Didier VINOT



STRATÉGIE

Hervé GOY



SYSTÈMES D'INFORMATION

Guilaine
TALENS



Equipes thématiques



Entrepreneuriat
CREATE



Intelligence
artificielle



Management des
Organisations
Coopératives et
Mutualistes



Performance
durable



3 chaires de recherche

« Valeurs du soin centré-patient - Efficience des systèmes, questions éthiques et politiques » soutenue par des partenaires dirigeants du monde de la santé dont UCB Pharma, partenaire fondateur.

« Valorisation des modèles coopératifs et mutualistes » avec Crédit Agricole Centre Est, Fédération Nationale des Banques Populaires et Jacquet Brossard.

Chaire Expertise et conseils des TPE/PME, créée en 2022 avec le soutien du Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables Auvergne-Rhône-Alpes.

Les liens recherche entreprise

- Des terrains de recherche sont déployés au sein de grands groupes et de PME.
- Des contrats de recherche et d'étude sont réalisés pour le compte d'acteurs socio-économiques.
- Des projets doctoraux sont financés par des contrats CIFRE (Conventions Industrielles de Formation par la Recherche).

6 groupes de recherche disciplinaires

LE GROUPE MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

développe des recherches et des expertises dans la théorie, le diagnostic et le management socio-économique des organisations sur les cinq thèmes suivants :

- Normalisation et décision stratégique
- Démarche de changement endogène et création de valeur ajoutée
- Décision stratégique et opérationnelles et critères de mesure économique et sociale
- Gestion des ressources humaines et performance socio-économique
- Coopération inter-organisationnelle

Responsables scientifiques :

Véronique ZARDET

veronique.zardet@univ-lyon3.fr

Françoise GOTER

francoise.goter@univ-lyon3.fr

LE GROUPE MARKETING

développe des recherches et des expertises sur les trois thèmes suivants :

- Gestion de la relation client et des services
- Marketing digital et omni-canal
- Marketing RH

Responsable scientifique :

Sonia CAPELLI

LE GROUPE FINANCE ET CCA

développe des recherches et des expertises sur les quatre thèmes suivants :

- Finance entrepreneuriale
- Finance comportementale
- Finance responsable
- Comptabilité et contrôle de gestion

Responsables scientifiques :

Didier BENSADON

didier.bensadon@univ-lyon3.fr

Valérie REVEST

valerie.revest-arliaud@univ-lyon3.fr



LE GROUPE STRATEGIE

concentre ses travaux dans les domaines du management stratégique et de la théorie des organisations. Il est ouvert à tout type d'épistémologies et méthodologies et s'intéresse à tout type d'organisations de la start-up à la multinationale, à l'institution aussi bien publique, que privée ou associative/coopérative. Le groupe développe des recherches et des expertises sur les quatre thèmes suivants :

- Stratégie et management international des organisations
- Innovation, artefacts et évaluation
- Business Models inclusifs et dynamiques entrepreneuriales
- Identité, information et fabrique de la décision

Responsable scientifique :
Hervé GOY
hervé.goy@univ-lyon3.fr

LE GROUPE SYSTEMES D'INFORMATION

travaille sur la modélisation de Systèmes d'Information dans les organisations et leurs développements. Ses membres sont issus des disciplines CNU 06, 25, 26, 27 et 71. Le groupe développe des recherches et des expertises sur les quatre thèmes complémentaires suivants :

- Management de la connaissance et de ses évolutions,
- Usages et pratiques des SI,
- Analyse de réseaux sociaux via la théorie des graphes,
- Confiance et sécurité pour le BigData et l'OpenData.

Responsable scientifique :
Guilaine TALENS
guilaine.talens@univ-lyon3.fr

LE GROUPE RESSOURCES HUMAINES

développe des recherches et des expertises sur trois thématiques :

- Innovation organisationnelle et intelligence collective
- Mobilités, nouvelles formes de compétences associées à la résilience et aux organisations à risque
- Relations employeurs, marque employeur et rémunération

Responsable scientifique :
Didier VINOT
didier.vinot@univ-lyon3.fr



4 équipes thématiques de recherches transversales

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

RESPONSABLE
SCIENTIFIQUE
Julien CLOAREC
julien.cloarec@univ-lyon3.fr

L'équipe thématique Intelligence Artificielle a été fondée en 2025 à l'initiative de Julien Cloarec, Professeur des universités à l'iaelyon, dans une volonté de structurer et de formaliser une dynamique déjà bien affirmée au sein du Laboratoire Magellan autour de l'intelligence artificielle.

Plusieurs de ses membres ont en effet publié sur ce sujet dans des revues nationales et internationales classées FNEGE, et ont déjà obtenu des financements pour conduire des recherches en lien avec l'IA.

La création de cette équipe s'inscrit également en cohérence avec la chaire de recherche iaelyon Center for Artificial Intelligence, créée dans le cadre de l'appel à projets interne de l'iaelyon School of Management.

Au cours de sa première année d'existence, l'équipe concentrera ses efforts sur deux axes complémentaires :

- D'une part, la recherche de partenaires industriels pour la chaire, susceptibles de financer des projets de taille modeste portés par ses membres ;
- D'autre part, la définition d'un projet de recherche plus ambitieux.

Entrepreneuriat - CREATE

RESPONSABLES
SCIENTIFIQUES
Marie-Christine
CHALUS
marie-christine.chalus@univ-lyon3.fr

Les travaux de CREATE interrogent l'entrepreneuriat dans ses dimensions sociales, politiques et économiques. L'équipe adopte des approches qualitatives et quantitatives et collaboratives, en lien étroit avec le terrain. Ses recherches s'articulent autour de trois axes principaux :

Pauline GIBARD
pauline.gibard@univ-lyon3.fr

- Écosystèmes entrepreneuriaux,
- Genre & entrepreneuriat,
- Entrepreneuriat transformatif.



MOCOO - Modèle coopératifs et mutualistes

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Chloé GUILLOT-SOULEZ
chloe.guillot-soulez@univ-lyon3.fr

William SABADIE
william.sabadie@univ-lyon3.fr

Et si le vieux modèle coopératif avait de l'avenir ?
A l'heure des remises en cause des différents modèles d'organisation de l'activité des entreprises, la gouvernance coopérative qui se faisait discrète jusqu'alors, semble rencontrer les attentes de certaines parties-prenantes. Ces entreprises occupent une part importante dans l'économie mondiale, notamment dans les secteurs de la banque assurance et de l'agroalimentaire, et leurs spécificités sont aujourd'hui encore peu étudiées. L'équipe management des MODèles COOPératifs et mutualistes (MOCOO) s'est structurée pour étudier ces aspects.
Son objectif est de développer des travaux de recherche sur le sujet de la valorisation des coopératives et des mutuelles sur différents marchés (financiers, marchés des biens et services, marché de l'emploi etc.) en analysant les fondements de la différence coopérative.

LYON 3 CHAIRE DE RECHERCHE
COOPERATION

Depuis la création de la chaire de recherche Lyon 3 Coopération (<https://chairel3c.univ-lyon3.fr>), les chercheurs du groupe ont présenté 40 communications dans des congrès nationaux et internationaux, publié 10 articles dans des revues scientifiques nationales et internationales et fait soutenir quatre thèses de Doctorat en Sciences de Gestion.



Meilleures thèses en management 2019 : Prix Baromètre FNEGE des préoccupations managériales décerné à Mathieu BEAL, iaelyon

PERFORMANCE DURABLE

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Célia LEMAIRE
celia.lemaire@univ-lyon3.fr

L'équipe de recherche thématique « performance durable » vise à spécifier les recherches menées sur le thème de la Responsabilité Sociales des Organisations. Elle correspond à des attentes exprimées par des associations académiques (par exemple l'ADERSE, le RIODD ou encore le CSEAR). L'équipe s'intéresse à la fois à la performance financière à court terme et à la performance non financière à moyen et long terme et prend en compte l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

L'équipe développe des recherches et des expertises sur les trois thèmes suivants :

- Organisations, dimension sociale et empreinte écologique
- Information extra-financière
- Gouvernance & critères ESG

Elle se caractérise par une diversité des approches méthodologiques avec à la fois des recherches quantitatives sur des bases de données originales (base de données covalence) et qualitatives, fondées sur des analyses approfondies de cas.

Laboratoire de Recherche Magellan

COMITÉ EXÉCUTIF

Directeur du Laboratoire, Directrice de l'iaelyon et les responsables scientifiques des 6 groupes de recherche

CONSEIL DE LABORATOIRE

Le Conseil de laboratoire de Magellan comprend 15 membres :

- 2 membres de droit : Directeur et, le cas échéant, Directrice adjointe
- 5 représentants des membres permanents ayant une HDR en poste au sein de l'établissement, dont 4 sont élus par voie d'élection, et 1 est nommé par le Directeur
- 4 représentants des autres membres permanents en poste au sein de l'établissement, dont 3 sont élus par voie d'élection, et 1 est nommé par le Directeur
- 2 représentants des doctorants
- 1 représentant des membres qui sont en poste dans un autre établissement
- 1 représentant du personnel BIATS.

Le Conseil de laboratoire est convoqué par le Directeur de Magellan au moins 2 fois par an. La Directrice Générale de l'iaelyon est invitée permanent de ce Conseil.

Les 15 membres actuels du Conseil de Laboratoire :

CAPELLI Sonia, DELATTRE Miguel, DE PAOLI Joachim, LEBRATY Jean-Fabrice, NGUYEN Arthur, GOY Hervé, GUILLOT-SOULEZ Chloé, HIPPIY Charlotte, HUSSLER Caroline, MICHAL Manon, LEMAIRE Célia, REVEST-ARLIAUD Valérie, THALAMAS-COMMERSON Valérie, VALLAT David, WINTERGERST Caroline

Laboratoire
de Recherche Magellan
iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3
1C, avenue des Frères Lumière - CS 78242 Lyon Cedex 08
Tél. : 04 78 78 71 58 - magellan@univ-lyon3.fr
magellan.univ-lyon3.fr - Thinklarge.fr