



Marc BONNET

Professeur de Sciences de Gestion

marc.bonnet@univ-lyon3.fr
iaelyon, Université Jean Moulin Lyon 3
1C avenue des Frères Lumière ■ CS 78242 ■
69372 Lyon cedex 08

EXPÉRIENCES DE RESPONSABILITÉS COLLECTIVES :

- Au niveau de l'iaelyon : Adjoint du Directeur Général/ Executive Dean
- Au niveau international : Co-Chair, Practice Theme Committee, Academy of Management (États-Unis)

Résumé :

- Professeur de sciences de gestion à l'iaelyon à l'Université Jean Moulin Lyon 3 (Classe exceptionnelle)
- Adjoint du Directeur Général, en charge du pilotage des opérations de développement (*Executive Dean*).
- Co-responsable du programme doctoral international (DBA-*Doctorate in Business Administration*), iaelyon-University of Balamand.
- Co-responsable pédagogique du Master 2 Vente et Management Commercial.
- Membre titulaire élu du Conseil National des Universités, Section 06.
- Président du Collège d'Experts de l'Université Jean Moulin Lyon 3 pour les sections 05-06, Economie et gestion.
- Enseignements à l'iaelyon en français et en anglais : GRH, contrôle de gestion socio-économique, marketing et vente socio-économiques, Quality Management, Corporate Social Responsibility, Theory of Knowledge, Business English for managers.
- Co-Présidence du *Practice Theme Committee* de l'Academy of Management des Etats-Unis (après avoir été président de division de l'AOM).
- Dans le cadre du groupe de recherche en management socio-économique (Magellan, iaelyon, Université Jean Moulin), co-organisateur des colloques annuels en partenariat avec les diverses divisions de l'Academy of Management des Etats-Unis.
- Jusqu'en janvier 2018, Directeur adjoint du centre de recherche Iseor (iaelyon, Magellan, U. Jean Moulin) : Recherches sur le management socio-économique et sur les conditions d'un capitalisme socialement responsable.

FONCTIONS ACTUELLES À L'iaelyon

- Depuis 2016 : adjoint du directeur général de l'iaelyon, chargé du pilotage de la stratégie/ Executive Dean.
- Directeur de recherche dans le Groupe Management Socio-Economique (Centre de recherche iaelyon Magellan - Université Jean Moulin).

TITRES ET DIPLÔMES

- EM Lyon (ESC Lyon, Programme Grande Ecole 1978)
- Doctorat de 3^{ème} cycle en gestion (1981)
- Doctorat d'Etat ès Sciences de Gestion (1987)
- Agrégation des Universités, SG (1990).

DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Action-research and intervention-research (DBA)
- Publication techniques and methods (DBA)
- Theory of knowledge (M1-IBR)
- Corporate Social Responsibility (Licence MGP)
- Business practices (M1. Management des Equipes et Qualité)
- Quality management (L2 MEQDD)
- Théorie et management socio-économiques (M2 certification et M2 VMC)
- Fondamentaux de l'audit (Licence 3) -

CENTRES D'INTÉRÊT ACTUELS DE RECHERCHE

- Théorie et pratique du Management socio-économique
- Responsabilité sociale des entreprises et des écoles de management
- Gestion de l'insertion et prévention de l'exclusion
- Développement organisationnel
- Recherche-intervention qualimétrique
- Tétranormalisation

CENTRE OU ÉQUIPE DE RECHERCHE

Groupe de recherche « Management Socio-Economique », iaelyon Magellan, Université Jean Moulin, et Axe « Responsabilité Sociale des Entreprises ».

ASSOCIATIONS ACADÉMIQUES :

- Academy of Management des Etats-Unis**: co-chair of the Practice Theme Committee, Past chair of the Management Consulting Division, past representative at large of Research Methods Division
- AGRH**: Past Président (Trésorier de 1999 à 2003, Secrétaire Général de 2003 à 2006, Président de 2006 à 2009).
- ADERSE**: Vice-président en charge des coopérations de recherche sur la responsabilité sociale des écoles de management.
- DBA Council** : Représentant de l'iaelyon et U. of Balamand.

COMITÉS DE LECTURE / COMITÉS ÉDITORIAUX

-RGRH, @grh, RMA, RSDG, SEAM

DIRECTION DE THÈSES

-Direction de thèses françaises en cours (3)

- Luis BUENO : Socle du management stratégique en PMI (thèse CIFRE)
- Ziyan TANG : Approche critique du Lean Management dans des entreprises chinoises
- Tarik ZIDI : Qualité du management et certification Iso 26000 dans les entreprises au Maroc

-Direction de thèses DBA internationales en cours (9)

- Mohamed KONE : Inclusion financière dans les pays d'Afrique. (iaelyon & BSI)
- Sajwed SANGDEL : Organisation de l'enseignement supérieur à distance avec ou sans internet. Cas de l'Afghanistan.(iaelyon & BSI)
- Co-direction en cours de thèses DBA iaelyon-University of Balamand : Youssef AKIKI, Raghida BARAKAT, Luciana CHAANINE ; Jack KASSAB ; Ali MALLAH ; Hanna MURAD, Karim TAKKIEDINE.

-Direction de thèses soutenues (29 thèses soutenues)

- 2017 : Violette BOKO : Mise en place d'une démarche de management dans un établissement scolaire au Bénin
- 2017 : Marc VACHON : Outils d'aide à la décision des dirigeants de PME . Université Jean Moulin Lyon 3)
- 2017: Pierre EL HADDAD: OD intervention in the Middle East. (thèse DBA iaelyon/ U.O.B.)
- 2017: Jihan MASRY: Managing skills in family businesses. (Thèse DBA iaelyon/U.O.B.)
- 2017: Soleil FARAH: Up-grading Information Technologies through SEAM interventions. (Thèse DBA iaelyon/U.O.B.)
- 2017: Jamil KOBROSSI: Improving the efficiency of a small hospital in Lebanon (Thèse DBA iaelyon/UOB)
- 2015: Guillaume FERNANDEZ : Mesure et lisibilité de la performance globale et durable.U. Lyon3.
- 2015: Christophe COMBAUDON : Gestion des structures et comportements dans les entreprises en création. (Thèse en co-direction avec P. Trouvé à l'Université d'Auvergne).
- 2015: Vincent MOTTET : Tétranormalisation et management stratégique du territoire. Le cas du Grand Genève (thèse iaelyon/BSI).
- 2014: Mohamed DRHOURY : Les pratiques de management de la santé et de la sécurité au travail (co-direction avec G. Guyot). U. Lyon 3.
- 2014: Helga FOURE-JOOPEN : La dynamique coopérative inter-organisationnelle dans les réseaux innovants.U. Lyon 3.
- 2013: Donabelle ZAKKOUR : Les compétences managériales comme levier des performances économiques et sociales (thèse co-dirigée au CNAM Paris avec A. Marchais-Roubelat).
- 2013 : Reda GOURINE : Enjeux et performances de la gestion des risques au travers de la tradition de solidarité. (Thèse au CNAM Paris en co-direction avec Yvon Pesqueux).
- 2012: Hanen FAKHFAK : Le management socio-économique et la mise en œuvre d'une démarche qualité intégrale. CNAM Paris.
- 2011: Isabelle HORVATH : Développement d'outils de management et actes de langage dans les entreprises de spectacle vivant. U. Lyon 3.
- 2010: Fatou THIAM : Pilotage de la performance socio-économique dans les organisations en réseau au Sénégal (Thèse au CNAM en co-direction avec Yvon Pesqueux)
- 2009: Andrès DAVILA : Gestion des petites entreprises internationales : langage commun et compétence inter-culturelle. (Thèse à l'Université Paris 2, en co-direction avec Frank Bournois).
- 2008: Renaud PETIT : Les stratégies de développement d'attractivité et de-fidélisation des jeunes entrants sur le marché du travail. U. Lyon 3.
- 2008: Amina AMARI : Gestion des compétences dans les organisations publiques en Tunisie. CNAM Paris.
- 2007: Sébastien PAYRE : Analyse du stress dysfonctionnel dans les PME.U. Lyon 3.
- 2006: Hervé LAFARGE : Mesure de la responsabilité sociale des organisations de l'économie solidaire. U. Lyon 3.

- 2006: Patrick TABCHOURY : La mise en œuvre du changement par la méthode socio-économique dans les hôpitaux privés du Liban.
- 2003: Benjamin SRAJEK : Revalorisation du rôle managérial de l'encadrement de proximité.U. Lyon 2.
- 2002: Pascal MOULETTE : Gestion de la remédiation aux situations d'illettrisme en entreprise. U. Lyon 2.
- 2002: Rodolphe OCLER : Vers des stratégies pro-actives : éléments de définition et de mise en œuvre. U. Lyon 2.
- 2001: Hercule YAMOUREMYE : Délégation concertée dans les équipes de direction.(en co-direction avec R. Delay-Termoz).U. Lyon 2.
- 2000: Claude BONHOMME : Management des processus cyndiniques.U. Lyon 2.
- 1999: Stéphane LEYMARIE : Gestion des investissements immatériels. U. Lyon 2.
- 1996: Gervais N'KANAGU : Méthode de formation intégrée appliquée aux entreprises d'Afrique Centrale (en co-direction avec R. Delay-Termoz). U. Lyon 2.

LANGUES ETRANGÈRES PARLÉES

Anglais et Espagnol

SÉJOURS PROFESSIONNELS A L'ÉTRANGER : plusieurs séjours chaque année, notamment aux Etats-Unis et au Liban.

DISTINCTIONS

- 2016 : Benedictine University: Hall of Fame, Chicago
- Awards de l'Academy of Management des Etats-Unis pour leadership en 2011, 2012, 2015

INTERVENTIONS AUPRÈS D'ENTREPRISES, D'INSTITUTIONS ET D'ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES OU ASSOCIATIVES

- Recherches interventions dans une quarantaine d'entreprises donnant lieu à diverses formes de publications dans les secteurs suivants : chimie, métallurgie, agro-alimentaire, bâtiment, hôpitaux, électronique, établissements scolaires, etc.
- Recherches-interventions socio-économiques au niveau territorial : prévention de l'exclusion, gestion des actions pour les jeunes dans les quartiers défavorisés, gestion des dispositifs d'insertion.

TRAITS MARQUANTS DU PASSÉ PROFESSIONNEL A L'UNIVERSITÉ

- Membre titulaire élu du Conseil National des Universités (2003-2007 et 2012-2019).
- Professeur à l'Université Jean Moulin Lyon 3 depuis 2003 (actuellement, directeur adjoint de l'iaelyon en charge du pilotage de la stratégie).
- Professeur à l'Université Lumière Lyon 2 de 1995 à 2003 (responsable IUT GEA-RH, puis directeur de l'IUP - Management des Équipes et Qualité).
- Professeur à l'Université de Franche-Comté de 1991 à 1995.
- Maître de Conférences à l'IEP Lyon de 1988 à 1991 (coordination de la section Eco-Fi).

PRODUCTION ACADÉMIQUE

Publications dans des revues académiques à comité de lecture (18 articles dans les 5 dernières années)

-El Haddad, P.; Bonnet, M; Tabchoury, P. (2018) Transforming hidden conflicts into participation. The case of charismatic leadership in the Middle East. Paper accepted by *Journal of Organizational Change Management*.

-Rive, J. ; Bonnet, M. ; Parmentier, C. ; Pelazzo-Plat V. , Pignet-Fall, L., (2017), « A contribution to the laying of foundations for dialogue between socially responsible management schools », *The International Journal of Management Education*, 15(2017), 238-248.

-Voyant, O., Bonnet, M., Tabchoury, P., Datry, F. (2017). Contribution of Socio-Economic Management Control to Steering Balanced and Sustainable Company Overall Performance. *Society and Business Review*. 12-(2), 216-234.

-Voyant, O. ; Bonnet, M. (2016).Mobilisation des acteurs internes et prospective stratégique. *Revue Management et Avenir*. Novembre 2016, Issue 89. 15-34.

-Rive, J. ; Bonnet, M. ; Parmentier, C. ; Pelazzo-Plat, V. ; Pignet-Fall, L. (2016). Vers une responsabilité sociétale intégrée dans la stratégie des écoles de management : projet de recherche-action avec un réseau d'écoles. *Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestión*. N°116. p.127-168

-Savall, H. ; Zardet, V. ; Péron, M. ; Bonnet, M. (2014). Potential contribution of socio-economic approach to management to a better integration of corporate social responsibility norms and standards. *Society and Business Review*. Emerald.

-Savall, H. ; Zardet, V.; Péron, M. ; Bonnet, M. (2012). Possible contributions of qualimetrics intervention-research methodology to action-research . *International Journal of Action Research*. 8(1) : 102-129

-Sorensen, P.; Yaeger, T.; Savall, H. Zardet; V. , Bonnet, M. (2010) A review of two major global and international approaches to organizational change : Seam and appreciative inquiry ». *Organization Development Journal*. Vol 28, Number 4, Winter 2010. Pp 31-39.

-Bonnet, M. ; Beck, E. (2010) Contribution de la théorie socio-économique à l'audit de la qualité de vie au travail ». *Revue Management et Avenir*. N° 38.

-Bonnet, M. (2009).Assouplir les normes. Le levier de l'harmonisation ». *Revue Internationale de Psychosociologie*. ESKA . Vol XV – N° 36- 2009 pp . 17-20

-Bonnet, M. (2009) Les responsables face aux situations critiques. *Revue Internationale de Psychosociologie*. Vol. XV-N° 36, Automne 2009.

-Savall, H., Zardet, V., Péron, M., Bonnet, M. (2008). The emergence of implicit criteria actually used by reviewers of qualitative research articles, *Organizational Research Methods*, vol 11, #3.

-Bonnet, M., Péron, M. (2008). Corporate Social Responsibility in intervention-research: example of an implementation of the Seam model. *RSDG –Management Sciences – Ciencias de Gestión*, N° 65: 239-262.

-MacIntosh, R., Bonnet, M. (2007). International perspectives on validity in action research. *Management Research News*, Vol 30, #5.

-Bonnet, M. & Cristallini, V. (2003). Enhancing the efficiency of networks in an urban area through Socio-Economic interventions . *Journal of Organizational Change Management*, Vol 16, N°1: 72-82.

-Bonnet, M., Zardet, V. (1999). Arbitrage entre autonomie et contrôle : la délégation concertée. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*. N° :160-173

-Bonnet, M. (1987). Un nouveau métier : contremaître ». *Annales des_Mines. Gérer et Comprendre* , N° 5 : 18-33.

-Bonnet, M. (1986) Impliquer les cadres dans la mise en œuvre stratégique . *Revue Française de Gestion*. N°69 Juillet-Août. 1986 : 71-81

Livres en collaboration (7)

-(2018). *Socially Responsible Capitalism and Management*. Routledge.

-(2016). *Entreprises, valeurs et prospérité*. Economica

-(2015). *Le capitalisme socialement responsable existe*. EMS.

-(2015). *Becoming Agile*. Jossey Bass. Wiley.

-(2013). *Réindustrialisation et dynamisation multi-sectorielle*. Economica.

-(2009). *Management socio-économique : une approche innovante* . Economica.

-(2000, 2008). *Releasing the Untapped Potential of Enterprises Through Socio-Economic Management*. International Labour Organization & Iseor. ILO, Geneva. (translated into Spanish and French).

Chapitres d'ouvrages (Sélection de 25 chapitres d'ouvrages).

-Bonnet, M. (2018). Publishing Academic Papers drawing on Intervention-Research Based Doctoral Dissertations. In: "*Intervention-Research in Companies and Organizations*". Information Age Publishing (ed. Buono, A., Savall, H. & Cappelletti, L.)

-Mottet, V ; Bonnet, M. (2017). Formulation de la problématique d'une thèse DBA fondée sur la recherche-action. In Beaulieu, P. & Kalika, M. *Le projet de thèse DBA*. EMS

-Bonnet, M. ; Savall, H. ; Zardet, V. (2016). *Le portage de la responsabilité sociale par les acteurs internes. Réveil de la sensibilité économique en France*. In *Hommage à S. Urban*. L'Harmattan.

-Péron, M. ; Bonnet, M. (2015). *Evaluation des méthodes des agences de notation. Note dégradée sous perspective négative*. EMS.

-Bonnet, M. ; Tabchoury, P.; François, P. (2015). *Cooperation across hospitals : Enhancing quality while reducing costs*. In Savall & Buono (eds) : *The SEAM revisited*. Information Age Publishing. 119-130.

- Savall, H.; Gephart, R.; Bonnet, M (2015). *Importance of the qualimetrics measurement methodology in assessing the impacts of socio-economic interventions*. In Buono & Savall (eds.). *The SEAM revisited*. Information Age Publishing.
- Bonnet, M. ; Péron, M. (2014). *Qualimetrics Intervention research*. In Coghlan & Brannick, (eds). *The Sage Encyclopedia of Action research*. SAGE.
- Savall, H. ; Zardet, V. ; Bonnet, M. (2012). *Développer la croissance de l'entreprise par une démarche socio-économique endogène*. in *La démarche stratégique- Entreprendre et croître.*(Dir . K Richomme-Huet, G. Gieu, G. Paché). Presses Universitaires. 2012.
- Savall, H.; Zardet, V. ; Bonnet, M. ; Péron, M. (2012). *Preparing and training better management consultants through the socioeconomic approach to management curricula*. In « Preparing better consultants. The role of academia». Information Age Publishing.
- Savall, H. Zardet, V. Bonnet, M. (2012). *Développer la force et la réussite stratégique de l'entreprise par une démarche socio-économique*. In *Mélanges en l'honneur de R. Paturel*. PUP.
- Savall, H. Zardet, V. Bonnet, M. (2011). *Théorie socio-économique du développement durable in RSE entre globalisation et développement durable*. De Boeck. 2011
- Savall, H., Zardet, V. Bonnet, M. (2010). *Une approche socio-économique de la prospective des métiers*. In *Management et Métiers*. EMS.
- Savall, H. Zardet, V. Bonnet, M. (2010). *L'entreprise face aux normes et à la tétranormalisation*. In *Ethique et responsabilité sociale*. EMS.
- Bonnet, M. Moulette, P. (2010). *Requalifier les salariés en situation d'illettrisme. Enseignements tirés de douze expériences en entreprise*, in *Illettrisme et Monde du Travail*. La Documentation Française : 172-183.
- Zardet, V., Bonnet, M. (2010). *Intensification de la tétranormalisation : risques et bonnes pratiques émergentes*. in *Normes : origines et conséquences des crises* . Economica. 2010
- Bonnet, M. (2009). *De la gestion douloureuse des restructurations à une métamorphose proactive des entreprises et organisations*. Chapitre d'ouvrage coordonné par Bernard Pras : « Management : tensions d'aujourd'hui ». FNEGE- VUIBERT. p 17-26
- Savall, H., Zardet,V., Bonnet, M. (2009). *Théorie socio-économique des organisations et tétranormalisation : perpétuer l'œuvre de François Perroux*. in *Les hommes et le management : des réponses à la crise. Mélanges en l'honneur de Sabine Urban*, sous la direction de M. Kalika- Economica-2009.
- Savall, H. Zardet, V. Bonnet, M.(2009). *Processus de transmission dans des PME familiales*, in *Mélanges en l'honneur du Professeur Henri Mahé de Boislandelle*. EME.

-Zardet, V. , Bonnet, M. (2008). *Conditions d'efficacité des partenariats public-privé* in *Comment vivre ensemble : conditions économiques de la démocratie*. ISEOR Editeur (chapitre du livre de synthèse du colloque F. Perroux 2008, sous la présidence de Maurice Allais).

-Bonnet, M., (2007). *Socio-economic interventions as integrated training action for intermediate supervisory staff*. in H. Savall & A. Buono (eds) , *SEAM Interventions* , Information Age Publishing.

-Bonnet, M. & Talaszka, H. (2007). *Intervening in Multinational Company*. in H. Savall & A. Buono (eds), *SEAM Interventions*, Information Age Publishing.

-Savall, H. Zardet, V., Bonnet, M. (2006). *Isomorphisme dysfonctionnel*. in *Mélanges en l'honneur du Professeur Marchesnay*, Economica.

-Bonnet, M. (2003). *Illettrisme et Emploi*. in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Vuibert.

-Savall, H. Zardet, V. Bonnet, M. Moore, R. (2003). *A System-Wide Integrated Methodology for Intervening in Organizations*. Information Age Publishing.

-Savall, H. Bonnet, M. Moulette, P. (2000). *Sauvegarder les emplois personnels de premier niveau de qualification* in *Illettrisme et monde du travail*. La documentation Française.

-Savall, H. Bonnet, M. (1992). Coûts sociaux, compétitivité et stratégie socio-économique. In *Encyclopédie de Gestion VUIBERT*.

Sélection de communications dans des congrès récents (parmi plus de 120 communications)

-Abjean, A.; Bonnet, M. ; Rochat, J. ; Salmeron, J. (2017). *Evaluer la performance cachée des structures d'insertion en tant qu'investissement en prévention de l'exclusion*. Colloque IIC-American Accounting Association-Iseor.

-Voyant, O., Bonnet, M. Tabchoury, P. Datry, F.(2016). *Steering overall performance*. ADERSE.

-Datry, F., Bonnet, M., Zardet, V.(2015). *Méthodes et outils de contractualisation pour stimuler les médecins dans le développement organisationnel des hôpitaux*. ALASS. Ancona.

-Rive,J., Bonnet, M. , Parmentier, C., Pelazzo-Plat, V., Pignet-Fall, L. (2015) : *Social responsibility of the schools of management*. Aderse conference. Strasbourg.

THÈSES DE DOCTORAT (2)

-*Liaisons entre organisation du travail et efficacité socio-économique. Analyse d'expérimentations dans des services de fabrication en milieu industriel* ». *Thèse de Doctorat d'Etat ès Sciences de Gestion, 1987-504 p.*

-*Transformation du statut de la maîtrise au sein d'un processus de restructuration des emplois dans les ateliers en milieu industriel* ». *Thèse de Doctorat de 3^e cycle. Université Lyon 2 – 1981 – 354 p.*

ORGANISATION DE COLLOQUES AVEC ACTES (33)

-Conférences et séminaires doctoraux organisés avec les diverses divisions de l'Academy of Management des Etats-Unis (colloques tri-lingues en anglais, français et espagnol avec en moyenne 300 participants venant de 17 pays) .

- 2001 : Management Consulting Division: Knowledge and value development in management consulting.
- 2004 : Research Methods Division: Crossing borders between qualitative and quantitative
- 2006 : Organization Development and Change Division 2007 : Sharing methods and practices in OD.
- 2007 : Research Methods Division : Innovative Research Methods Aimed at Enhancing Valid Management Knowledge.
- 2008 : Organization Development and Change : International Conference and Doctoral Consortium.
- 2009 : Social Issues in Management : Performance Metrics of Social Responsibility.
- 2011 : Research Methods : Impacts of Management Research.
- 2012 : Organization Development and Change : International Conference and doctoral consortium.
- 2014 : Organization Development and Change. International Conference and Doctoral Consortium.
- 2015 : Research Methods : Sharing Research Methods Across a Variety of Countries and Cultures.
- 2016 : Management Consulting Division : International Conference and Doctoral Consortium.
- 2017: Organizational Development and Change : International conference and doctoral consortium.

-Conférences à l'Academy of Management Meetings aux Etats-Unis de 1998 à 2018 – Organisation de nombreux ateliers et conférences sur la recherche-action, la recherche-intervention qualimétrique et Organizing several PDWs and symposia on action-research, scientific management consulting and professional doctorates at the Academy of Management meetings (in addition to presenting academic papers). : San Diego (1998), Chicago (1999), Toronto (2000), Washington DC (2001), Denver (2002), Seattle (2003), New Orleans (2004), Atlanta (2006), Philadelphia (2007), Boston (2008), Chicago, Montréal (2010), San Antonio (2011), Boston (2012), Orlando (2013), Philadelphia (2014), Vancouver (2015), Anaheim (2016), Atlanta (2017), Chicago (2018) .

-European Group of Organization Studies : Co-organisateur pendant dix ans du Standing Work-Group de EGOS sur la recherche-action : Lyon (2000) , Copenhague (2003) , Ljubjana (2004), Berlin (2005), Bergen (2006), Vienne (2007), Amsterdam (2008), Barcelone (2009), Lisbonne (2010).

PRODUCTIONS DESTINÉES AU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

-Exemples d'articles publiés dans des revues professionnelles

-Les enjeux de la formation professionnelle, in « Le renouveau du Contrat Social ». Alptis. LexisNexis. 2018

-Expériences de traitement de l'illettrisme en entreprise industrielle. *Actualité de la Formation Permanente*, – Septembre 1988.

-Exemples d'intervention dans des événements professionnels (séminaires, conférences...)

La réduction des coûts cachés » in *Rapport du 39^{ème} Congrès National de l'Ordre des Experts Comptables (en collaboration) – 1984.*

-Exemple d'animation de séminaires dans la cadre de la chaire François PERROUX à Mexico :
Desempeñar los costos ocultos en las empresas. (2007).

-Rédaction des ouvrages de la Société d'Economie Politique et d'Economie Sociale de Lyon, en partenariat avec la CCI Métropolitaine de Lyon, LCL et l'iaelyon

- Compléter les dispositifs de financement pour la croissance des entreprises dans la métropole lyonnaise(2016).
- Internationaliser les entreprises dans la région lyonnaise(2015).
- Les facteurs-clés du succès de la dynamique industrielle et de l'ancrage des entreprises dans la région lyonnaise.(2014).
- Organiser la synergie entre le monde rural et le monde urbain dans la métropole lyonnaise (2012).
- Renforcer les synergies entre recherche et industrie dans la métropole lyonnaise (2011).
- Accélérer le renouveau industriel de la métropole lyonnaise(2009).
- Construire la métropole lyonnaise (2008).
- Développer le tourisme d'affaires à Lyon (2007)

EXEMPLES DE PRODUCTIONS PÉDAGOGIQUES

Exemple d'études de cas

Bonnet, M. (2010) *Cas Global IT*. In *Pratiques de GRH dans les pays francophones*. (Chevalier, F., dir.).

MOOC, vidéos pédagogiques (ex : AUNEGE)

DBA dans le cadre de la vie professionnelle et de la formation tout au long de la vie :

<https://www.youtube.com/watch?v=fCIFwY4zqBU>

Manuels pédagogiques

-Savall, H. Zardet, V., Bonnet, M. (2008). *Libérer les performances cachées des entreprises par un management socio-économique*. Genève. BIT et ISEOR (traduit en espagnol et en anglais).

SITE WEB ET RÉSEAUX SOCIAUX :

Link iaelyon : <https://www.link-iaelyon.com/>

Adresse courriel : marc.bonnet23@orange.fr